



## RELAZIONE DI FINE MANDATO DEL PRESIDENTE

### Assemblea dei Delegati del 30 giugno 2026 - Fondo TPL Salute

Egredi Consiglieri, Signori Delegati, membri del Collegio Sindacale,

al termine del mandato, è possibile tracciare un bilancio complessivo dell'attività svolta dal Fondo TPL Salute, evidenziando il percorso di crescita, consolidamento e innovazione che ha caratterizzato questi anni.

Desidero innanzitutto esprimere un sincero ringraziamento al Vicepresidente, Dott. Omero Marco Caparelli, per il costante supporto e la piena condivisione delle responsabilità di Presidenza. Un sentito ringraziamento va inoltre a tutti i Consiglieri, al Presidente del Collegio Sindacale Dott. Fabio Vignoli e a tutti i suoi componenti, che con competenza e spirito costruttivo hanno lavorato in sinergia con la Presidenza contribuendo al raggiungimento degli obiettivi del Fondo.

Un riconoscimento particolare è rivolto ai Delegati, per la partecipazione attiva alla vita statutaria, e ai Referenti Regionali, presidio fondamentale sul territorio e punto di riferimento per gli iscritti.

Desidero inoltre ringraziare il Service Amministrativo, nella persona del Dott. Alessandro Perin, per la preziosa collaborazione garantita nel corso di questi anni di mandato e per il costante supporto alle attività del Fondo.

Un ringraziamento va infine alla struttura del Fondo, nella persona della Sig.ra Sabina Lucaroni, per la capacità organizzativa e il coordinamento delle attività, e alla Sig.ra Bianca Maria Tomassini Pieri, per il continuo supporto operativo e amministrativo.

Passando ora alle attività di questo anno, il Service Amministrativo ha proseguito l'attività di monitoraggio degli iscritti e la gestione delle pratiche legate all'individuazione delle aziende di categoria attive, unitamente alla corretta applicazione delle procedure di iscrizione.

Per quanto riguarda le aziende, al 31/12/2025 ne risultavano registrate 892, delle quali 164 (18%) non avevano ancora perfezionato la procedura di iscrizione attraverso la comunicazione dei dipendenti.

Al 25/06/2026 le aziende registrate al Fondo risultano essere 926 di cui: 745 con dipendenti iscritti ed in copertura e 181 che non hanno perfezionato la procedura di iscrizione

51 hanno cessato l'attività o hanno conferito i lavoratori ad altra azienda per cambio di appalto

I lavoratori in copertura risultano essere 101.706 pari al 98,9% dei lavoratori complessivamente registrati.



Il Bilancio così come presentato (Schemi di Bilancio, Nota Integrativa e Relazione del Collegio sindacale) è redatto in conformità ai principi di redazione previsti dal Codice civile e dagli organismi nazionali contabili (compatibilmente agli Enti non Profit).

I punti salienti relativi alla gestione del Fondo per l'esercizio 2025 si possono così sintetizzare:

- Alla data del 31/12/2025 di chiusura del Bilancio si evidenzia una voce significativa di credito verso le aziende, pari a complessivi euro 612.699, riferito prevalentemente a contribuzioni da esercizi precedenti a quello in corso

- Di tali crediti si evidenzia che, a seguito di tutte le azioni volte al recupero degli stessi, un importo superiore ad €300.000 è stata recuperata; la parte non ancora incassata, sensibilmente ridotta rispetto al dato del precedente esercizio e per la quale sono tutt'ora in essere azioni volte al recupero della stessa, è comunque ampiamente coperta dal fondo specificatamente accantonato per tali rischi che ammonta complessivamente ad 850.000 euro; per tali crediti sono in corso, azioni finalizzate al recupero degli stessi.

- Le disponibilità liquide sono rappresentate dai saldi riferiti ai due conti correnti accessi presso la Banca Passadore & C. SpA, alla data di fine esercizio 31/12/2025, riportavano un saldo contabile attivo di euro 10.278.319

- La voce debiti al 31/12/2025, di complessivi € 3.550.102, è essenzialmente composta della contribuzione dovuta alle Compagnie assicurative, (2.775.966 relativi ad UniSalute e 737.275 per AIG Europe), si segnala che tali debiti risultano pagati nei primi mesi del corrente esercizio 2026.

- Il risultato di gestione per l'esercizio 2025 è pari ad un utile di euro 461.756

A integrazione dei dati di bilancio, ma certamente non come tema secondario, confermo che anche nel corso del 2026 sono proseguite le azioni volte al recupero delle omissioni contributive delle annualità pregresse (anni 2023 e 2024) per le quali erano state attivate fiduciarmente le coperture sanitarie per i lavoratori comunicati.

In particolare, le omissioni dell'anno 2023 sono in corso azioni in giudizio a seguito delle cause intentate dallo Studio Legale RBT nei confronti delle aziende con i debiti più rilevanti, come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del Fondo.

Per quanto riguarda il bilancio preventivo per l'annualità 2026, dal punto di vista della numerosità dei dipendenti aderenti si prevede un numero equivalente all'annualità precedente, circa 100.000 iscritti e conseguentemente le contribuzioni ed i costi per le coperture assicurative saranno pressoché invariati.

Anche i costi del service e della struttura organizzativa non è previsto che si discostino in maniera significativa da quelli previsti per il 2025.



Si rileva infine, che per l'anno 2026 sono stati previsti ricavi e costi legati all'attivazione della copertura dei familiari; relativamente a tale voce si evidenzia che sono stati sostenuti costi fissi per l'avviamento della campagna (comunicazione e adeguamento degli strumenti informatici), che non sono ripetibili per gli anni a venire.

Sintetizzando si sono previsti per l'esercizio corrente ricavi per €14.850.000, costi complessivi per €14.757.255, per un risultato positivo di esercizio pari ad € 92.745, così come dettagliato nel documento "Fascicolo Budget 2026" allegato alla convocazione della presente Assemblea.

### **Sviluppo organizzativo e infrastrutturale**

Tra i principali risultati va evidenziato il completamento del processo di rafforzamento della struttura organizzativa del Fondo.

È stata portata a termine la realizzazione della nuova sede istituzionale, uno spazio autonomo e funzionale che ha migliorato significativamente l'efficienza operativa interna e la capacità di coordinamento. La disponibilità di ambienti adeguati, inclusa una sala riunioni dedicata, ha consentito di svolgere in presenza le attività degli organi statutari, favorendo una maggiore condivisione e operatività.

Parallelamente, è stato completato il processo di digitalizzazione amministrativa attraverso la messa a regime della piattaforma gestionale. Questo strumento ha semplificato e reso più trasparente la gestione delle comunicazioni tra Fondo e aziende, migliorando l'aggiornamento delle posizioni e l'efficienza dei flussi informativi.

### **Innovazione digitale e comunicazione**

Un elemento centrale del mandato è stato il rafforzamento della comunicazione e dell'accessibilità ai servizi.

È stato completato il piano di comunicazione digitale attraverso il lancio dell'app mobile del Fondo, uno strumento innovativo che consente agli iscritti di accedere in modo semplice, rapido e immediato alle informazioni relative alle prestazioni sanitarie e odontoiatriche, ai servizi disponibili e alle principali attività promosse dal Fondo.

L'app rappresenta un importante passo avanti nel percorso di modernizzazione del Fondo e nel rafforzamento del rapporto diretto con gli iscritti, favorendo una comunicazione più efficace, accessibile e immediata.

Contestualmente, sono stati attivati e sviluppati i canali social ufficiali, che garantiscono un aggiornamento costante sulle attività, sui piani sanitari e sulle iniziative promosse. Questo sistema integrato di comunicazione ha contribuito a rafforzare la trasparenza e la diffusione delle informazioni.



A supporto di tali attività, è stata consolidata la collaborazione con partner specializzati nella comunicazione, con l'obiettivo di rendere sempre più efficace la divulgazione delle iniziative e dei servizi.

### **Promozione della prevenzione sanitaria**

La prevenzione ha rappresentato uno dei pilastri fondamentali dell'azione del Fondo.

Nel corso del mandato sono state progettate e realizzate diverse campagne di prevenzione sanitaria e odontoiatrica, rivolte a differenti fasce di popolazione degli iscritti senza nessun costo a carico degli stessi. In particolare:

- sono state attivate campagne dedicate ai lavoratori over 50, con screening specialistici mirati;
- sono stati promossi programmi di prevenzione odontoiatrica estesi all'intera platea degli iscritti;
- sono state introdotte nuove iniziative orientate al benessere complessivo della persona, includendo valutazioni posturali e percorsi nutrizionali.

Queste iniziative hanno contribuito a diffondere la cultura della prevenzione e a migliorare la qualità della vita degli assistiti, consolidando il ruolo del Fondo come attore attivo nella tutela della salute.

### **Rafforzamento della rete territoriale**

Un altro risultato rilevante è rappresentato dal potenziamento della rete dei Referenti Regionali.

Sono stati organizzati momenti strutturati di formazione, finalizzati a fornire strumenti operativi e conoscenze aggiornate su normativa, funzionamento del Fondo e accesso alle prestazioni. Questi interventi hanno rafforzato le competenze sul territorio, migliorando il supporto agli iscritti e la diffusione delle informazioni.

La rete territoriale si è così consolidata come elemento strategico di collegamento tra il Fondo e i lavoratori, contribuendo alla crescita complessiva del sistema. Questo è un elemento che dovrà essere sempre più incrementato e sviluppato, per ricercare sempre più un sistema efficace di comunicazione e risoluzione delle problematiche tra iscritti e Fondo.

### **Evoluzione dei servizi e ampliamento delle tutele**

Tra i traguardi più significativi del mandato si colloca il rinnovo dei contratti assicurativi con i fornitori che il Fondo ha selezionato e scelto sin dalla sua costituzione, UniSalute e AIG-ONHC, che ha garantito continuità operativa e stabilità per gli anni successivi.

In questo contesto è stato possibile realizzare un'importante innovazione prevista dallo Statuto: l'apertura del Fondo ai familiari degli iscritti. L'introduzione di un piano sanitario dedicato a coniugi e figli rappresenta



un ampliamento rilevante delle tutele, rispondendo a una crescente esigenza di protezione sanitaria estesa al nucleo familiare.

Questo risultato ha comportato anche un aggiornamento dello Statuto e del regolamento, a dimostrazione della capacità del Fondo di evolvere e adattarsi alle nuove esigenze.

### **Miglioramento dei processi e della governance**

Nel corso del mandato sono state inoltre intraprese azioni mirate al rafforzamento dei processi gestionali e della governance.

Tra queste si evidenziano:

- il miglioramento delle procedure di controllo e gestione delle iscrizioni;
- l'introduzione di sistemi più efficienti per la gestione delle contribuzioni;
- l'adozione di un modello che garantisce maggiore coerenza tra copertura e regolarità delle posizioni.

Particolare attenzione è stata inoltre dedicata alla tutela e alla valorizzazione delle risorse del Fondo.

La Presidenza, su mandato del Consiglio di Amministrazione, ha avviato un'attività di interlocuzione con la Banca Passadore in merito al mancato riconoscimento degli interessi attivi sulle giacenze del conto corrente principale intestato al Fondo.

Nel corso di tale attività, la Presidenza si è avvalsa anche dell'esperienza del Presidente del Collegio dei Sindaci, Dott. Fabio Vignoli, il quale ha evidenziato come risultasse insolito il mancato riconoscimento di interessi su somme di tale entità.

Proprio grazie all'azione intrapresa dalla Presidenza e al confronto sviluppato con l'istituto bancario, è stato possibile aprire una concreta trattativa che ha portato a un risultato importante per il Fondo.

La Banca Passadore si è infatti dichiarata disponibile a riconoscere un tasso di interesse dell'1,25% sulle somme presenti nel conto corrente per il periodo compreso tra il 1° agosto e il 28 settembre 2025 inclusi, nonché un tasso di interesse pari all'1% a decorrere dal 29 settembre 2025.

Si tratta di un risultato significativo, che testimonia l'attenzione posta dalla Presidenza e dal Consiglio di Amministrazione non soltanto allo sviluppo dei servizi e delle attività del Fondo, ma anche alla corretta valorizzazione delle risorse economiche disponibili.

Le attività avviate rappresentano un primo importante passo e potranno essere ulteriormente sviluppate nel futuro attraverso nuovi momenti di confronto e trattativa finalizzati a migliorare ulteriormente le condizioni riconosciute al Fondo.

Questi interventi hanno certamente contribuito a rendere il Fondo più solido, affidabile e trasparente.



## Conclusioni

Il percorso compiuto in questi anni ha consentito di trasformare il Fondo TPL Salute in una realtà strutturata, moderna e orientata all'innovazione.

Sono stati portati a termine progetti strategici fondamentali: il rafforzamento organizzativo, la digitalizzazione, lo sviluppo della comunicazione, la promozione della prevenzione, il potenziamento della rete territoriale e l'ampliamento delle tutele agli iscritti e alle loro famiglie.

Si chiude così una fase di consolidamento e crescita che rappresenta il punto di partenza per le sfide future. Il Fondo dispone oggi degli strumenti, delle competenze e della visione necessari per proseguire nel proprio percorso di sviluppo, continuando a garantire servizi di qualità e a rispondere in modo efficace ai bisogni dei lavoratori, collocandosi di fatto, tra i più importanti Fondi di sanità integrativa del Paese. Infatti, in un contesto caratterizzato da una crescente pressione sul Servizio Sanitario Nazionale, dovuta all'evoluzione demografica, all'aumento della domanda di prestazioni e alla necessità di garantire tempi di accesso adeguati, la sanità integrativa assume un ruolo sempre più rilevante. I fondi sanitari integrativi rappresentano uno strumento complementare e sussidiario al sistema pubblico, contribuendo ad ampliare le tutele per i cittadini, favorire l'accesso alle cure e sostenere la sostenibilità complessiva del sistema sanitario. In tale prospettiva, il rafforzamento della collaborazione tra sanità pubblica e sanità integrativa costituisce un elemento strategico per rispondere in modo efficace ai bisogni di salute della popolazione e garantire livelli elevati di protezione sanitaria nel lungo periodo.

Sono quindi certo, che quella che sarà la nuova governance del Fondo, saprà intercettare queste importanti sfide.

Ringraziando nuovamente tutti coloro che hanno contribuito a questi risultati, si affida al futuro del Fondo la prosecuzione di un cammino fondato su responsabilità, innovazione e attenzione alla salute degli iscritti.

Roma, 30 giugno 2026

Il Presidente

Eliseo Grasso